

**Avviso di selezione, finalizzata alla composizione di una graduatoria da cui attingere per l'assunzione di personale a Tempo Determinato per lo svolgimento di prestazioni nel servizio di spazzamento, raccolta e attività ambientali sul territorio del comune di Latina.**

A seguito del deliberato del C.d.A. dell'Azienda ABC di Latina del 09.08.2023, è indetta una selezione per l'assunzione di personale a tempo determinato full-time con il seguente profilo:

<b>Profilo</b>	<b>Livello professionale</b>	<b>Area operativo-funzionale</b>
<b>Operaio area spazzamento, raccolta, tutela e decoro del territorio</b>	<b>Livello 2° C.C.N.L. dei servizi ambientali UTILITALIA  Posizione parametrica B</b>	<b>Area spazzamento, raccolta e tutela del decoro del territorio</b>
<b>declaratoria area operativo- funzionale</b>	<p>Vi appartiene il personale che, assegnato ad attività di spazzamento, di raccolta rifiuti, tutela e decoro del territorio, nell'ambito di procedure e prassi definite, svolge mansioni esecutive, anche con l'ausilio di strumenti, macchinari e veicoli per la guida dei quali è richiesta al più la patente di categoria "B", con responsabilità del buon funzionamento- compreso il rifornimento di carburante ed i rabbocchi necessari- e del mantenimento dello standard di sicurezza del mezzo utilizzato. Con riguardo alla movimentazione dei carichi, l'operatore in singolo provvede alla raccolta e/o movimentazione manuale e/o meccanizzata di : sacchi; contenitori di varia capacità fino a 30 l per un peso lordo non superiore a 16 kg, per la raccolta di frazioni di rifiuti ad alto peso specifico (vetro, umido); contenitori carrellati con capacità massima di 360 l. L'utilizzo dei contenitori di volume superiore a 30 l per qualsiasi altra tipologia di frazione di rifiuto, diversa da quella di cui sopra, non potrà comportare un peso lordo superiore a 16 kg;</p>	
<b>Declaratoria</b>	<p>Lavoratori che, oltre a svolgere le mansioni appartenenti alla declaratoria del I livello, in applicazione di istruzioni dettagliate soggetti a controllo diretto, eseguendo attività elementari richiedenti conoscenze generiche del processo lavorativo, acquisibili con un periodo di pratica, anche utilizzando veicoli per la conduzione dei quali è richiesto il possesso della patente di categoria "B", con esclusione di quelli indicati nei profili</p>	



	esemplificativi del livello III.
--	----------------------------------

Le modalità di assunzione saranno individuate dall'Azienda secondo le modalità disciplinate dalla normativa vigente ed in considerazione di criteri di economicità aziendale, rispettando le gradualità stabilite dal contratto di servizio in essere con il Comune di Latina ed in coerenza con il "regolamento per il reclutamento del personale" adottato da ABC, cui il presente avviso si uniforma.

Il trattamento economico sarà quello previsto dal C.C.N.L. applicato dall'Azienda per la mansione assegnata in base alle esigenze tecniche operative dell'Azienda.

Il personale eventualmente assunto presterà la Sua opera sul territorio del Comune di Latina, ferma restando la facoltà dell'Azienda di assegnare le risorse ad altra area di lavoro in virtù di esigenze tecnico-organizzative della stessa.

Il presente avviso, completo dell'allegata domanda di partecipazione, è reperibile ai seguenti link: [www.abclatina.it](http://www.abclatina.it) e <http://www.comune.latina.it/category/abc/concorsi//> e sarà inoltre pubblicato nell'albo pretorio del Comune di Latina. Ogni eventuale modifica dell'Avviso sarà pubblicizzata nelle medesime forme.

La selezione sarà aperta a tutti i candidati aventi i requisiti di ammissione di seguito indicati.

### **Art. 1 - Requisiti di ammissione**

- a) essere cittadino italiano o di altro Stato membro dell'Unione Europea, ovvero essere cittadino di uno degli stati membri della Comunità Europea (è necessario il possesso dei requisiti di cui al Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri n. 174 del 07.02.1994; i cittadini degli stati membri dell'Unione Europea devono godere dei diritti civili e politici negli stati di appartenenza o provenienza e possedere una buona conoscenza della lingua italiana);
- b) essere cittadino di uno stato Extraeuropeo e di possedere il permesso di soggiorno rilasciato per motivi di lavoro in corso di validità;
- c) avere adeguata conoscenza della lingua italiana parlata e scritta;
- d) avere compiuto il 18° anno di età;
- e) godere dei diritti civili e politici nello Stato di appartenenza;
- f) non aver riportato condanne penali e di non avere procedimenti penali in corso che impediscano la costituzione del rapporto d'impiego con Enti e/o Aziende pubbliche o partecipate da Ente pubblico o private;
- g) non essere stato/a destituito/a o dispensato/a o licenziato/a dal servizio presso Enti e/o Aziende pubbliche o partecipate da Ente pubblico o private per persistente insufficiente rendimento;
- h) non essere stato/a destituito/a o dispensato/a o licenziato/a da un impiego presso Enti e/o Aziende pubbliche o partecipate da Ente pubblico o private, né per esser

stato/a dichiarato/a decaduto/a per aver conseguito la nomina mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile o per aver rilasciato false dichiarazioni sostitutive di atti o fatti;

- i) di non essere stato/a interdetto/a da Enti e/o Aziende pubbliche o partecipate da Ente pubblico a seguito di sentenza passata in giudicato;
- j) non essere stato/a licenziato/a da codesta Azienda, né da altri Enti e/o Aziende pubbliche o partecipate da Ente pubblico o private avente stesse funzioni e servizi o da altri datori di lavoro per motivi disciplinari o per giusta causa
- k) possedere l'idoneità psico-fisica all'impiego rispetto la mansione oggetto della selezione (assenza di patologie che possano compromettere l'espletamento dei compiti e delle funzioni attinenti);
- l) essere in posizione regolare nei riguardi degli obblighi di leva per i soggetti tenuti all'assolvimento di tale obbligo;
- m) essere in possesso della patente di categoria "B";
- n) aver preso visione dell'avviso pubblico di selezione e di accettare integralmente e senza riserva alcuna le norme in esso contenute;
- o) non avere raggiunto il limite massimo di età previsto dalla normativa per l'accesso alla pensione;
- p) non aver riportato condanne penali negli ultimi 5 anni e, comunque, non aver mai riportato condanne per violenza, reati contro la persona e reati contro la pubblica amministrazione.

Tutti i requisiti di cui sopra devono essere posseduti dai candidati necessariamente alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione delle domande di ammissione alla presente selezione. Il mancato possesso di anche solo uno dei requisiti su menzionati comporterà l'esclusione dalla selezione.

## **Art. 2 - Compilazione e presentazione della domanda**

La domanda di ammissione deve essere presentata in busta chiusa, unicamente a mezzo raccomandata A/R postale, con ricevuta di ritorno inviata tramite il servizio postale o equipollente, che dovrà essere trasmessa entro e non oltre il giorno 31.10.2023 indirizzata a: Azienda per i Beni Comuni di Latina Via dei Monti Lepini 44/46- 04100 Latina, (LT). Ai fini della correttezza dell'invio farà fede la data di presa in carico da parte del servizio postale risultante dal timbro apposto sulla lettera di trasmissione. Oltre ai dati del mittente, sul lato esterno del plico, il candidato dovrà indicare la seguente dicitura: "Domanda di partecipazione per Avviso di selezione, a Tempo Determinato - livello II B".

I candidati dovranno compilare in maniera esaustiva e veritiera tutti i campi previsti dalla domanda di partecipazione allegata al presente avviso, e allegare la documentazione richiesta.

Sarà inoltre facoltà dei candidati allegare ulteriore documentazione che attesti il possesso dei requisiti richiesti, delle pregresse esperienze di lavoro e delle qualifiche contrattuali.

Le domande pervenute con modalità diverse dalla raccomandata non saranno ritenute ammissibili e i candidati non saranno ammessi alla selezione.

Una volta inviata la domanda non potrà più essere modificata.

Qualora si rendano necessarie modifiche o integrazione il candidato dovrà rivolgersi all'indirizzo PEC dedicato: [segreteria.direzione@pec.abclatina.it](mailto:segreteria.direzione@pec.abclatina.it), operazione da effettuarsi sempre e soltanto entro la data di scadenza del bando 31.10.2023.

Non verranno prese in considerazione le domande che, per qualsiasi motivo, compresi la causa di forza maggiore ed il fatto di terzi, perverranno al di fuori del predetto termine di invio.

Le dichiarazioni mancanti o incomplete della documentazione rispetto a quanto previsto dal presente bando comporteranno automatica esclusione dalla selezione.

Le dichiarazioni formulate nella candidatura e negli allegati sono da ritenersi rilasciate ai sensi del DPR 445/2000 e successive modifiche e integrazioni, recante *“Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa”* dai candidati aventi titoli all'utilizzazione delle forme di semplificazione delle certificazioni amministrative consentite dal decreto citato.

ABC Latina si riserva la facoltà di richiedere ai candidati in ogni momento del processo selettivo eventuali chiarimenti sulla candidatura o integrazione alla documentazione presentata.

Per la presentazione di quesiti di ordine tecnico in merito alla modalità di inoltro delle candidature è possibile inviare una PEC a [segreteria.direzione@pec.abclatina.it](mailto:segreteria.direzione@pec.abclatina.it) specificando nell'oggetto il riferimento della presente selezione.

**Le domande che non rispettino i requisiti di ammissione o che siano incomplete non saranno prese in considerazione e non saranno ammesse alla selezione.**

Analogamente, l'Azienda per i Beni Comuni di Latina si riserva di verificare la veridicità delle dichiarazioni sostitutive rese dal candidato. Qualora la verifica accerti la falsità del contenuto delle dichiarazioni il candidato è escluso dalla selezione, ferme restando le sanzioni penali previste dall'Art. 76 del D.P.R. n° 445/2000.

### **Art. 3 - Ammissione e modalità di svolgimento della selezione esterna**

ABC Latina effettuerà preliminarmente l'attività di verifica della regolarità della domanda di partecipazione e dei relativi allegati quindi provvederà alla verifica, attraverso l'analisi della domanda di partecipazione dei relativi allegati, dei requisiti di ammissione alla selezione.

Tutti i candidati che abbiano autocertificato il possesso dei requisiti di ammissione sono ammessi con riserva alla selezione.

Ai candidati non ammessi alla selezione viene data comunicazione attraverso il sito internet Aziendale, con l'indicazione delle motivazioni che hanno portato all'esclusione delle domande.

La Commissione Giudicatrice sarà composta da 3 membri, e verrà nominata successivamente alla data di scadenza per l'invio della domanda di partecipazione al 31.10.2023.

La Commissione Giudicatrice determinerà, nel rispetto di quanto stabilito nel presente avviso, i criteri per l'attribuzione del punteggio prima della fissazione del calendario dei colloqui.

Tutte le decisioni concernenti la valutazione dei titoli, lo svolgimento della selezione, le modalità di effettuazione delle prove e la valutazione delle stesse sono rimesse al giudizio definitivo della suddetta Commissione.

Non saranno effettuate convocazioni individuali. Le pubblicazioni sul sito internet della Azienda per i Beni Comuni di Latina sono da intendersi, a tutti gli effetti di legge, come convocazione legale alla selezione di cui trattasi.

Le convocazioni dei candidati per lo svolgimento delle prove di valutazione vengono effettuate secondo modalità telematiche, per mezzo di pubblicazione sul sito web aziendale. Le convocazioni saranno effettuate con le suddette modalità dando un preavviso minimo di 4 giorni di calendario prima della data stabilita della prova.

Tutti i candidati convocati per ogni singola prova sono tenuti a presentarsi muniti di documento di riconoscimento in corso di validità nel giorno, orario e luogo che saranno indicati sul sito internet della Azienda per i Beni Comuni di Latina.

Salvo che per i casi di comprovata forza maggiore, la mancata presentazione dei candidati, nel giorno, luogo ed ora stabiliti di ogni singola prova equivarrà a rinuncia alla selezione in oggetto.

La selezione prevede le seguenti fasi:

- 1) eventuale prova preselettiva;
- 2) fase di valutazione dei titoli (max punti 60)
- 4) colloquio psico-attitudinale e motivazionale (max punti 40).

Nel dettaglio, le prove consisteranno in:

### **1) Eventuale prova preselettiva**

Essa sarà avviata solo nel caso in cui il numero di domande risultate ammissibili a seguito della fase di verifica dei requisiti di ammissione sia pari o superiore a 300 e consisterà in una serie di 30 quesiti a risposta multipla sulle seguenti materie:

- capacità logiche;
- cultura generale;
- conoscenza del territorio servito dalla Azienda (toponomastica, viabilità, tradizioni);
- materie attinenti la mansione:
- codice Etico della Azienda per i Beni Comuni di Latina;
- conoscenza del Testo Unico sulla salute e sicurezza dei lavoratori (D.lgs. 81/08);
- diritti e doveri dei dipendenti.

In caso di parità di punteggio nella fase di preselezione, si identificheranno i candidati ammessi alla Fase di valutazione dei titoli scegliendo i soggetti con età anagrafica inferiore.

Il punteggio della prova preselettiva non concorrerà alla determinazione dell'elenco finale e del relativo punteggio, ma varrà solo come accesso alle successive prove selettive.

Gli ammessi alla Fase di valutazione dei titoli saranno solo i primi 300 candidati della prova preselettiva di Addetto Livello II B - Area spazzamento, raccolta e tutela del decoro attività di spazzamento, raccolta e attività ambientali.

## 2) Fase di valutazione dei titoli

La valutazione dei titoli, che dovranno avere attinenza con il posto messo a selezione, consentirà l'assegnazione di un punteggio massimo pari a 60 punti.

Ai fini dell'assegnazione dei punteggi, la Commissione valuterà:

- periodi di esperienza documentati nella medesima mansione oggetto della presente selezione, in aziende pubbliche e/o private di erogazione del servizio di raccolta rifiuti urbani (con assegnazione di 1 punto per ogni mese di esperienza, sino ad un massimo di 35 punti)
- possesso del titolo di studio di scuola secondaria di secondo grado (scuola superiore) o titolo equivalente per i cittadini non italiani (10 punti)
- abilitazione alla conduzione di trattori su ruote - accordo stato regioni del 22.02.2012 e art. 73 comma 4 del D.lgs. 81/08 - (15 punti)

## 3) Colloquio psico-attitudinale e motivazionale

Il Colloquio, che si terrà in una stanza aperta al pubblico, tenderà ad approfondire le competenze relazionali e professionali possedute, attraverso l'accertamento dell'uso corretto delle attrezzature anche ai fini della sicurezza sul lavoro, l'attitudine alla mansione, al lavoro manuale ed altresì la capacità di relazione e comunicazione del candidato con utenti, colleghi e superiori.

Il punteggio massimo attribuibile all'esito della prova pratica è pari a 40.

Saranno inseriti nella graduatoria degli idonei i soli candidati che abbiano riportato nel corso del colloquio orale un punteggio pari o superiore a 20.

## Art. 4 - Graduatoria degli idonei

Al termine della selezione, la Commissione Giudicatrice formulerà la graduatoria di merito secondo l'ordine dei punteggi ottenuti in esito alle prove.

La graduatoria finale verrà sottoposta all'approvazione definitiva del competente organo aziendale che proclamerà gli idonei. A parità di punteggio, ai fini della graduatoria avrà precedenza il candidato più giovane di età.

L'organo amministrativo, in base alle risultanze comunicate dalla Commissione Giudicatrice, nominerà gli idonei.

Gli idonei della selezione, prima di essere assunti a tempo determinato, saranno sottoposti ad accertamenti sanitari, tesi a verificarne preliminarmente l'idoneità specifica alle mansioni previste per il posto da ricoprire.

Saranno assegnati alla mansione solo i candidati che, in base al giudizio, risulteranno fisicamente idonei alla mansione.

L'Azienda si riserva, a suo insindacabile giudizio, nelle modalità e nelle forme ritenute più opportune, di richiedere la documentazione comprovante il possesso dei requisiti di partecipazione all'iter di selezione. L'assunzione sarà inoltre condizionata all'assenza di cause di incompatibilità e/o inconfiribilità per la concomitanza di altri incarichi svolti

presso altri datori di lavoro/committenti, in forma di lavoro subordinato ovvero di lavoro autonomo.

L'accertata insussistenza dei requisiti dichiarati al momento dell'assunzione, ovvero la mancata presentazione alla visita medica (non giustificata idoneamente) comportano, irrimediabilmente, l'esclusione dalla graduatoria.

In caso di rinuncia o nel caso di un idoneo non risultante in possesso dei requisiti dichiarati, l'Azienda procede alla nomina del secondo classificato e così via nell'ordine.

Se un idoneo non si presenta agli accertamenti medici o si rifiuta, comunque, di sottoporsi ad essi, verrà dichiarato decaduto dal diritto alla ammissione alla mansione.

La verifica sul possesso reale dei requisiti dichiarati verrà effettuata prima di procedere all'assunzione; il mancato possesso di detti requisiti e/o titoli di preferenza dichiarati produrrà l'esclusione del candidato dalla graduatoria approvata e, se del caso, darà luogo alla non stipulazione del contratto individuale di lavoro.

#### **Art. 5 - Modalità di utilizzo della graduatoria**

La graduatoria comprende i candidati che abbiano conseguito l'idoneità; ad essa si attingerà per l'assunzione di addetti livello professionale II per chiamate a tempo determinato anche stagionali, siano esse full-time o part-time.

Essa rimane efficace, salvo modifiche, per un termine di **36 mesi** dalla data di approvazione della stessa.

L'Azienda può procedere ad assunzioni secondo l'ordine degli idonei anche in più fasi secondo l'avanzamento dei programmi di sviluppo dei servizi resi.

In caso di parità di punteggio in graduatoria, si attingerà scegliendo il soggetto con età anagrafica inferiore.

Al momento del reclutamento, la rinuncia da parte del candidato idoneo comporta la definitiva esclusione dalla graduatoria di cui al presente avviso.

#### **Art. 6 - Tutela della privacy**

Il trattamento dei dati contenuti nelle domande di partecipazione alla selezione è espletato unicamente al fine di garantire la gestione dell'attività selettiva ed archiviazione cartacea dei relativi atti.

Ai sensi del D.Lgs. n. 196 del 30.6.2003 e s.m.i. e del Regolamento UE GDPR 679/2016, il candidato/a autorizza la Azienda per i Beni Comuni di Latina a pubblicare sul proprio sito i dati personali necessari ad effettuare le convocazioni e ad espletare l'eventuale preselezione e le prove selettive.

I dati forniti saranno trattati anche successivamente, in caso di instaurazione del rapporto di lavoro, per le finalità inerenti alla gestione del rapporto medesimo.

#### **Art. 7 - Diritto di accesso**

I candidati hanno facoltà di esercitare il diritto di accesso agli atti della procedura selettiva, ai sensi della L. n. 241/1990 e s.m.i., con le modalità ivi previste.

#### **Art. 8 - Pari opportunità**

La Azienda per i Beni Comuni di Latina garantisce pari opportunità tra donne e uomini per l'accesso al lavoro.

### **Art. 9 - Disposizioni finali**

Per quanto non previsto nel presente avviso valgono le disposizioni previste dalla normativa vigente in materia e dal regolamento per le assunzioni di personale di ABC Latina.

Non sono ammesse successive integrazioni alla documentazione presentata, se non esplicitamente richieste dall'Azienda.

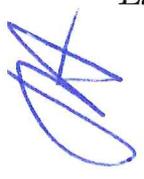
L'Azienda si riserva la facoltà di modificare, integrare, prorogare, sospendere, revocare, annullare il presente Avviso in relazione a nuove disposizioni di legge o per comprovate ragioni di interesse pubblico, o per trasformazioni organizzative ed istituzionali, o per sopravvenute esigenze di natura economico-finanziaria e comunque a proprio insindacabile giudizio, senza che in capo ai partecipanti insorga alcuna pretesa o diritto.

Il presente avviso costituisce "*lex specialis*" della procedura di selezione, pertanto la partecipazione alla stessa comporta implicitamente l'accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute.

Il contenuto del presente bando è conforme alle norme del regolamento degli uffici e dell'accesso all'impiego del personale presso Azienda per i Beni Comuni di Latina, nonché alle disposizioni di legge vigenti in materia.

Per ogni informazione i candidati potranno rivolgersi all'indirizzo [segreteria.direzione@pec.abclatina.it](mailto:segreteria.direzione@pec.abclatina.it).

Latina, 02.10.2023



**Il Direttore Generale**

**Ing. Ascoli Silvio**

firma autografa (sostituita a mezzo stampa ai sensi dell'art. 3, comma 2 del D.lgs. n° 39/93)