

Domande

I. Sulla c.d. Clausola Sociale.

L'art. 31 del CCNL per la Categoria Agenzie per il Lavoro prescrive l'applicazione della c.d. Clausola Sociale, ovvero che in caso di cessazione di appalti pubblici nei quali l'Ente appaltante proceda ad una nuova aggiudicazione ad Agenzia anche diversa dalla precedente, l'Agenzia aggiudicataria è tenuta a garantire il mantenimento in organico di tutti i lavoratori già utilizzati in precedenza, compatibilmente con i numeri richiesti dal bando e per tutta la durata dello stesso.

Sulla base di tale obbligo, si chiede cortesemente di conoscere:

- Il **numero** dei lavoratori oggi attivi con contratto di somministrazione,
- L'**inquadramento** di tali lavoratori,
- La **tipologia** contrattuale (contratto di somministrazione a tempo determinato o indeterminato) di tali lavoratori,
- In caso di contratto di somministrazione a tempo indeterminato, la **data di assunzione o trasformazione** (da tempo determinato a tempo indeterminato),
- La **durata media** delle missioni attivate in somministrazione negli ultimi 36 mesi
- La conferma che tale personale sia già **formato ed istruito** ai sensi del d.lgs. n. 81/2008 oltre che **idoneo alla mansione** e
- L'attuale fornitore.

Si precisa che vista la vincolatività della clausola sociale, le informazioni appena richieste risultano imprescindibili sia per formulare adeguatamente l'offerta economica, sia per garantire il rispetto del **principio fondamentale** della *par condicio concurrentium* poiché, diversamente, il fornitore attuale godrebbe di un indubbio vantaggio rispetto agli altri partecipanti alla procedura in quanto unico concorrente in possesso di tali informazioni.

II. Sull'applicazione del c.d. Decreto Dignità.

Si chiede cortesemente di conoscere se **ABC Latina rientri o meno nella definizione di Pubblica Amministrazione prevista dall'art. 1, co. 2 del Dlgs 165/2001 al fine di conoscere l'applicazione o meno del c.d. Decreto Dignità.**

III. Sulla scomposizione del costo del lavoro.

Si chiede cortesemente di conoscere **tutte le componenti e la relativa quantificazione economica del costo del lavoro da Voi indicato per ciascun profilo professionale previsto.**

IV. Sulle festività.

Si chiede cortese conferma che le eventuali **festività infrasettimanali debbano essere fatturate a parte alla tariffa offerta per l'ora ordinaria solo nel caso in cui si verificheranno**

V. Sul termine di pagamento.

Si chiede cortese conferma che il termine di pagamento sarà a 30 giorni come previsto dalla normativa vigente.

Risposte

Si conferma l'applicazione dell'art. 31 del CCNL Categorie Agenzie per il Lavoro.

- il numero di lavoratori impiegati mediante contratto di somministrazione varia da un numero minimo nel periodo invernale di 12 unità a un numero massimo di 30 nel periodo estivo.
- L'inquadramento dei lavoratori sono il J ed il 3B del contratto Utilitalia

- La tipologia contrattuale e a tempo determinato
- La durata media delle missioni pari a tre mesi
- Il personale è già formato ed istruito ai sensi del d.lgs. n. 81/2008
- L'attuale fornitore è Tempor S.p.A.

II. ABC Latina rientra nella definizione di pubblica amministrazione di cui all'art. 1, comma 2 del d.lgs. n. 165/2001.

III. Non è possibile fornire questo dato.

IV. Sì, le eventuali festività infrasettimanali devono essere fatturate a parte alla tariffa offerta per l'ordinaria

V. il termine di pagamento sarà così come specificato all'art. 3 della lettera d'invito.

Domanda

Si richiede di voler indicare l'ammontare anche presunto delle eventuali spese contrattuali della lettera d'invito

Risposta

Si comunica che non è possibile quantificare le spese contrattuali ma possiamo anticipare che il contratto sarà di circa 10 pagine